

# Positief Veranderen in de Publieke sector

Leer werken met de kracht van Appreciative Inquiry

De publieke sector is onderhevig aan veranderingen en kent vaak een complexe context met verschillende belangen. Goede samenwerking, zowel binnen de organisatie als extern met verschillende partners en ketenpartijen, is vaak lastig te realiseren. Met Appreciative Inquiry (Waarderend onderzoeken) worden positieve resultaten behaald; de verschillende belangen die er zijn worden erkend, toepassing van positieve psychologie zorgt voor energie en er ontstaat eigenaarschap bij betrokkenen. Bij de training leer je in één dag de theorie en methode en oefen je met toepassing in de praktijk.

## Appreciative Inquiry

Appreciative Inquiry is een theorie en methode die uitgaat van de kracht van het positieve en van het aanboren van de sterktes, talenten en potentieel van mensen. In plaats van analyse van het probleem, wordt in dialoog onderzocht waar de beste ervaringen zijn. Je kunt het toepassen op verschillende niveaus: in een gesprek, in een team of afdeling, in een organisatie en met de 'buitenwereld' (bijvoorbeeld met klanten, burgers en andere organisaties).

## 1-daagse training

In deze 1-daagse training maak je kennis met de theorie van Appreciative Inquiry en de 5-D methode. Je leert hoe je deze kunt toepassen, zowel bij individuele gesprekken als bij sessies of in een langer traject. Een belangrijk element is waarderende gespreksvoering. Aan bod komen o.a. verschillende luisterhoudingen, het waarderen van het vraagstuk van de ander en 'generatieve vragen'. Hiermee help je de ander om zijn of haar vraagstuk op een nieuwe manier te bekijken, waardoor oplossingen zichtbaar worden die eerder ondenkbaar waren.



*“Verandering begint bij de eerste vraag die je stelt. Het is niet allemaal vrijblijvend”*

*‘Appreciative Inquiry gaat over het creëren van draagvlak bij veranderingen’*

*Appreciative Inquiry does not focus on changing people. Instead, it invites people to engage in building the kinds of organisations they want to live in.*

## Deelnemen

Aanmelden kan via het formulier op de website:

[www.positiefsamenwerken.nl](http://www.positiefsamenwerken.nl)

Kijk op de website voor actuele data.

Tijden: 09:30 - 17:00 uur

Locatie: regio Utrecht

Kosten: € 499,- ex btw

Dit is inclusief werkboek, consumpties en lunch

## Ervarend leren

De training kenmerkt zich door ervaren leren: praktische oefeningen en reflectie op de theorie wisselen elkaar steeds af. Je gaat werken met een eigen casus. Hierdoor verdiep je stapsgewijs je inzichten, ontwikkel je jouw vaardigheden in het werken met Appreciative Inquiry en past deze direct toe op een eigen praktijkvoorbeeld. Ook komen succesvolle voorbeelden uit de praktijk ruimschoots aan bod tijdens de training.

## Iets voor jou?

De training is geschikt voor adviseurs, managers en coaches in de publieke sector die te maken hebben met samenwerking- of verandervraagstukken.

## De trainers

Het leertraject wordt begeleid door Anita Jansen en Arjan van Vembde. Wij hebben beide ruim 10 jaar ervaring in het adviseren, begeleiden en trainen bij trajecten rondom verandering en vernieuwing binnen de publieke sector. In deze trajecten treden teams met of zonder externe partners in dialoog over actuele en urgente thema's. Wij creëren daarvoor een setting waarin deelnemers vorm geven aan een constructieve samenwerking die leidt tot inspiratie, betrokkenheid en concrete actie. De methode Waarderend onderzoek is een belangrijke inspiratiebron in onze aanpak.



### Anita Jansen

Anita is een ervaren projectleider & adviseur en begeleidt medewerkers en organisaties bij het proces van verandering en vernieuwing. Haar focus ligt op het verbeteren van de onderlinge samenwerking, het klantgerichter maken van processen en het versterken van vernieuwing in de organisatie.



### Arjan van Vembde

Arjan is een ervaren adviseur en trainer bij organisatieontwikkeling. Zijn kracht is om verbanden te duiden waardoor patronen inzichtelijk en hanteerbaar worden. Met een achtergrond als goochelaar is hij gewend om voor groepen te staan en waar gepast gebruikt hij magische metaforen en prikkelende oefeningen.

Meer informatie:

[www.positiefsamenwerken.nl](http://www.positiefsamenwerken.nl)